

Министр Российской Федерации  
по делам гражданской обороны,  
чрезвычайным ситуациям  
и ликвидации последствий  
стихийных бедствий

Председатель Общероссийского  
профессионального союза  
работников государственных  
учреждений и общественного  
обслуживания Российской  
Федерации

А.В. Куренков

«22»



2026 г.

12-4-38-8/221/1



Н.А. Водянов

«

2026 г.

## ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ

**МЕЖДУ МИНИСТЕРСТВОМ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ПО ДЕЛАМ ГРАЖДАНСКОЙ ОБОРОНЫ, ЧРЕЗВЫЧАЙНЫМ  
СИТУАЦИЯМ И ЛИКВИДАЦИИ ПОСЛЕДСТВИЙ СТИХИЙНЫХ  
БЕДСТВИЙ И ОБЩЕРОССИЙСКИМ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ  
СОЮЗОМ РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ  
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
НА 2026-2028 ГОДЫ**

МОСКВА

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Отраслевое соглашение между Министерством Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий и Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на 2026-2028 годы (далее – Соглашение) заключено на федеральном уровне с целью определения в договорном порядке согласованных позиций по созданию необходимых трудовых и социально-экономических условий для федеральных государственных гражданских служащих, работников, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы, центрального аппарата Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий (далее – МЧС России), федеральных государственных гражданских служащих и работников территориальных органов МЧС России, работников организаций, находящихся в ведении МЧС России (далее – соответственно гражданские служащие, работники), и обеспечения стабильной и эффективной деятельности центрального аппарата МЧС России, территориальных органов МЧС России и организаций, находящихся в ведении МЧС России.

Соглашение разработано на основе Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации (далее – Трудовой кодекс), федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации.

1.2. Сторонами Соглашения (далее – Стороны) являются:

1.2.1. Представители нанимателя, работодатели – Министр Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, начальники территориальных органов МЧС России, руководители организаций, находящихся в ведении МЧС России (далее – Представитель нанимателя, работодатель).

1.2.2. Гражданские служащие, работники в лице их представителя – Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (далее – Профсоюз).

1.3. Соглашение вступает в силу с даты его подписания и действует по 31 декабря 2028 г.

Стороны обязуются вступить в переговоры по заключению Соглашения на новый срок или продлению срока его действия не позднее шести месяцев до окончания срока действия Соглашения и подписать его

до окончания срока действия Соглашения.

#### 1.4. Соглашение является:

1.4.1. Правовым актом, регулирующим служебные и трудовые отношения в центральном аппарате МЧС России, территориальных органах МЧС России, организациях, находящихся в ведении МЧС России, и устанавливающим общие положения о режиме труда и отдыха, оплате труда, условиях и охране труда, гарантиях и компенсациях гражданским служащим, работникам.

1.4.2. Основой для заключения региональных отраслевых соглашений, коллективных договоров и не ограничивает права Сторон в расширении социальных гарантий и льгот для гражданских служащих, работников.

1.5. Ведение коллективных переговоров, подготовка, заключение и организация контроля за выполнением Соглашения осуществляются отраслевой комиссией по регулированию социально-трудовых отношений в центральном аппарате МЧС России, территориальных органах МЧС России, организациях, находящихся в ведении МЧС России (далее – Отраслевая комиссия).

1.6. Соглашение распространяется на всех представителей нанимателя, работодателей, гражданских служащих, работников и обязательно для выполнения представителями нанимателя, работодателями, гражданскими служащими, работниками и выборными профсоюзными органами.

К гражданским служащим, работникам, не являющимся членами Профсоюза и не уполномочившими Профсоюз на представительство их интересов, нормы Соглашения применяются в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

1.7. В течение срока действия Соглашение может быть изменено и (или) дополнено в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом. При наступлении условий, требующих внесения изменений в Соглашение, заинтересованная Сторона направляет другой Стороне письменное уведомление о начале ведения переговоров в соответствии с законодательством Российской Федерации и Соглашением. Внесенные изменения и (или) дополнения оформляются приложениями к Соглашению, являются его неотъемлемыми частями и доводятся до сведения представителей нанимателя, работодателей, выборных профсоюзных органов, гражданских служащих, работников.

1.8. Обязательства и гарантии, включенные в Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и правовой защищенности гражданских служащих, работников.

### 1.9. Стороны:

1.9.1. Не могут в течение срока действия Соглашения в одностороннем порядке изменить или прекратить выполнение принятых на себя обязательств, за исключением случая если такое изменение или прекращение вызвано вступлением в силу нормативного правового акта, содержащего нормы трудового права и обязательного к применению.

В случае реорганизации, ликвидации одного из представителей Сторон в период действия Соглашения права и обязанности реорганизуемого, ликвидируемого представителя этой Стороны переходят к правопреемнику и сохраняются до заключения нового Соглашения или внесения в Соглашение соответствующих изменений и (или) дополнений.

1.9.2. Обеспечивают участие представителей каждой Стороны в работе своих органов при рассмотрении вопросов, связанных с толкованием положений Соглашения и его выполнением.

Толкование положений Соглашения осуществляется по взаимному согласию представителей Сторон в форме решений Отраслевой комиссии.

1.9.3. Своевременно представляют друг другу полную и достоверную информацию о принимаемых решениях, затрагивающих социально-трудовые, экономические права и профессиональные интересы гражданских служащих и работников.

1.9.4. В период действия Соглашения при условии соблюдения его требований обязуются использовать все имеющиеся возможности для устранения причин и обстоятельств, которые могут повлечь индивидуальные и коллективные трудовые споры, на основе установленных законодательством Российской Федерации способов их разрешения.

1.10. В течение семи дней со дня подписания Соглашения МЧС России направляет его на уведомительную регистрацию в Федеральную службу по труду и занятости.

1.11. В двухнедельный срок со дня уведомительной регистрации Соглашения МЧС России доводит его текст до центрального аппарата МЧС России, территориальных органов МЧС России, организаций, находящихся в ведении МЧС России, Профсоюз – до выборных профсоюзных органов, а также размещают его текст на официальных сайтах Сторон в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

1.12. Стороны ежегодно (в феврале года, следующего за отчетным) в письменной форме информируют друг друга о выполнении принятых обязательств.

1.13. Итоги выполнения Соглашения подводятся всеми представителями нанимателя, работодателями независимо от наличия в территориальных органах МЧС России, организациях, находящихся

в ведении МЧС России, выборного профсоюзного органа.

1.14. Итоги выполнения Соглашения ежегодно рассматриваются Отраслевой комиссией, подводятся на заседании Президиума Профсоюза с участием представителей МЧС России, коллегии МЧС России и доводятся до сведения представителей нанимателя, работодателей, гражданских служащих, работников и выборных профсоюзных органов.

## **2. ГОСУДАРСТВЕННО-СЛУЖЕБНЫЕ И ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ**

2.1. Государственно-служебные отношения (далее – служебные отношения) гражданских служащих регулируются Федеральным законом от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 79-ФЗ), а в части, не урегулированной Федеральным законом № 79-ФЗ, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

2.2. Трудовые отношения работников регулируются Трудовым кодексом, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, МЧС России, содержащими нормы трудового права.

2.3. Содержание служебного контракта и трудового договора и порядок их заключения, изменения и расторжения определяются в соответствии с Федеральным законом № 79-ФЗ и Трудовым кодексом.

Стороны служебного контракта и трудового договора определяют его условия с учетом соответствующих положений законодательства Российской Федерации, Соглашения, регионального отраслевого соглашения, коллективного договора и иных локальных актов МЧС России, территориальных органов МЧС России, организаций, находящихся в ведении МЧС России (далее – акты МЧС России).

2.4. Не допускается установление в коллективных и трудовых договорах условий труда льготных категорий гражданских служащих, работников (оплата труда, режим рабочего времени и времени отдыха, продолжительность ежегодного и дополнительного оплачиваемых отпусков и другие), ухудшающих их положение по сравнению с другими гражданскими служащими, работниками.

2.5. Трудовой договор с работниками заключается, как правило, на неопределенный срок в письменной форме. Срочный трудовой договор заключается в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

2.6. Представители нанимателя, работодатели обязаны до подписания служебного контракта с гражданским служащим, трудового договора с работником ознакомить его под подпись со служебным распорядком, правилами внутреннего трудового распорядка, действующими в центральном аппарате МЧС России, территориальных органах МЧС России, организациях, находящихся в ведении МЧС России, соответственно, должностным регламентом или должностными обязанностями, а также иными документами, определяющими его права и обязанности по замещаемой должности, критериями оценки эффективности исполнения должностных обязанностей, показателями результативности профессиональной служебной деятельности и условиями должностного роста в территориальном органе МЧС России, организации, находящейся в ведении МЧС России, Соглашением, коллективным договором (при его наличии), а также актами МЧС России, непосредственно связанными с прохождением государственной гражданской службы, трудовой деятельностью.

2.7. Представители нанимателя, работодатели вправе принять решение о введении электронного документооборота. Электронный документооборот и порядок его осуществления вводятся на основании локального нормативного акта, который принимается ими с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса для принятия локальных нормативных актов.

Представители нанимателя, работодатели уведомляют каждого гражданского служащего, работника в срок, установленный локальным нормативным актом, о переходе на взаимодействие с представителем нанимателя, работодателем посредством электронного документооборота и праве гражданского служащего, работника дать согласие на указанное взаимодействие.

Согласие на взаимодействие с представителями нанимателя, работодателями посредством электронного документооборота не требуется от лиц, которые приняты на работу после 31 декабря 2021 года и у которых по состоянию на 31 декабря 2021 года отсутствует трудовой стаж.

Переход на взаимодействие с представителем нанимателя, работодателем посредством электронного документооборота осуществляется с письменного согласия гражданского служащего, работника, за исключением случая, указанного в абзаце третьем настоящего пункта. Отсутствие согласия гражданского служащего, работника на взаимодействие с представителем нанимателя, работодателем посредством электронного документооборота признается отказом гражданского служащего, работника от такого взаимодействия. При этом за гражданским служащим, работником сохраняется право дать указанное согласие в последующем.

Отсутствие согласия гражданского служащего, работника или лица, принимаемого на службу (работу), на взаимодействие с представителем нанимателя, работодателем посредством электронного документооборота

(за исключением случая, указанного в абзаце третьем настоящего пункта) либо отсутствие у гражданского служащего, работника или лица, принимаемого на службу (работу), электронной подписи не может являться основанием для отказа в приеме на службу (работу) либо увольнения гражданского служащего, работника.

Представители нанимателя, работодатели обязаны безвозмездно предоставлять гражданским служащим, работникам, которые не дали согласия на взаимодействие с представителями нанимателя, работодателями посредством электронного документооборота, документы, связанные с их службой (работой) у данного представителя нанимателя, работодателя, на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом.

Представители нанимателя, работодатели несут расходы на получение гражданским служащим, работником электронной подписи (в случае ее отсутствия) и ее использование.

Создание, подписание и представление представителю нанимателя, работодателю электронных документов, а также получение от представителя нанимателя, работодателя электронных документов и ознакомление с ними осуществляются гражданским служащим, работником или лицом, поступающим на службу (работу), путем использования информационной системы представителя нанимателя, работодателя в случае ее применения в целях осуществления электронного документооборота.

2.8. Федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации, содержащие нормы трудового права, не имеющие особенностей применения в МЧС России, применяются со дня вступления их в силу без дополнительного объявления актами МЧС России.

Акты МЧС России, затрагивающие служебные и трудовые интересы гражданских служащих, работников, доводятся в установленном порядке до сведения соответствующих выборных профсоюзных органов в течение трех дней со дня их официального поступления в соответствующие территориальные органы МЧС России, организации, находящиеся в ведении МЧС России.

2.9. При проведении служебной проверки в отношении гражданского служащего и урегулировании конфликта интересов в состав комиссии по проведению служебной проверки и комиссии по соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов включаются представители выборных профсоюзных органов в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации.

2.10. При проведении аттестации работников, которая может послужить основанием для увольнения работников в соответствии с пунктом 3 части первой статьи 81 Трудового кодекса, в состав аттестационной

комиссии в обязательном порядке включается представитель соответствующего выборного профсоюзного органа.

2.11. Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на срок, определяемый Трудовым кодексом, с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Гражданские служащие при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации в сфере охраны здоровья, освобождаются от службы на один служебный день в день прохождения диспансеризации в соответствии с графиком прохождения диспансеризации с сохранением за ними места службы (должности) и денежного довольствия.

2.12. Представители нанимателя, работодатели при наличии возможности обеспечивают доставку отдельных категорий гражданских служащих, работников на службу, работу от сборного пункта и обратно служебным транспортом при отсутствии маршрута общественного транспорта.

Вопросы организации доставки гражданских служащих, работников на службу, работу и обратно отражаются в коллективных договорах либо в ином локальном нормативном правовом акте представителя нанимателя, работодателя.

2.13. Представители нанимателя, работодатели:

2.13.1. Представляют гражданских служащих, работников к награждению государственными наградами Российской Федерации и ведомственными знаками отличия МЧС России.

2.13.2. Рассматривают ходатайства выборных профсоюзных органов о представлении гражданских служащих, работников в соответствии с законодательством Российской Федерации к награждению государственными наградами Российской Федерации, ведомственными знаками отличия МЧС России.

### **3. РЕЖИМ ТРУДА И ОТДЫХА**

3.1. Режим служебного времени гражданских служащих регулируется служебным распорядком, режим рабочего времени работников – правилами внутреннего трудового распорядка, утверждаемыми соответственно представителями нанимателя, работодателями с учетом мнения соответствующего выборного профсоюзного органа.

3.2. Представители нанимателя, работодатели обеспечивают

гражданским служащим, работникам нормальную продолжительность служебного (рабочего) времени, не превышающую 40 часов в неделю, за исключением гражданских служащих, работников, для которых законодательством Российской Федерации установлена иная продолжительность служебного (рабочего) времени.

Сокращенная продолжительность служебного (рабочего) времени устанавливается для гражданских служащих, работников, являющихся инвалидами I или II группы, – не более 35 часов в неделю.

3.3. Для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, с их письменного согласия, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, сокращенная продолжительность рабочего времени может быть увеличена до 40 часов в неделю с выплатой работнику отдельно устанавливаемой денежной компенсации в размерах, не ниже установленных частью первой статьи 152 Трудового кодекса для оплаты сверхурочной работы.

3.4. Для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, с их письменного согласия, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, максимально допустимая продолжительность ежедневной работы (смены) может быть увеличена по сравнению с продолжительностью ежедневной работы (смены), установленной частью второй статьи 94 Трудового кодекса, при условии соблюдения предельной еженедельной продолжительности рабочего времени, установленной в соответствии с частями первой – третьей статьи 92 Трудового кодекса:

при 36-часовой рабочей неделе – до 12 часов;

при 30-часовой рабочей неделе и менее – до 8 часов.

3.5. Ненормированный служебный день устанавливается для гражданских служащих, замещающих высшие и главные должности гражданской службы. Для гражданских служащих, замещающих должности гражданской службы иных групп, ненормированный служебный день устанавливается в соответствии со служебным распорядком по соответствующему перечню должностей и служебным контрактом.

Для отдельных работников также может быть установлен режим ненормированного рабочего дня, в соответствии с которым по распоряжению работодателя они при необходимости эпизодически могут привлекаться к исполнению своих трудовых обязанностей за пределами установленной для них продолжительности рабочего времени. Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем устанавливается коллективным договором, соглашениями или локальным нормативным актом,

принимаемым с учетом мнения соответствующего выборного профсоюзного органа представительного органа работников.

3.6. Для женщин, проходящих службу, работающих в сельской местности, в соответствии со статьей 263.1 Трудового кодекса устанавливается сокращенная продолжительность служебного (рабочего) времени не более 36 часов в неделю, если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена для них федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом денежное содержание, заработная плата выплачиваются в том же размере, что и при полной рабочей неделе.

Женщины, проходящие службу, работающие в сельской местности, имеют право на предоставление по их письменному заявлению одного дополнительного выходного дня в месяц без сохранения денежного содержания, заработной платы.

Для женщин, проходящих службу, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в коллективных договорах устанавливается 36-часовая рабочая неделя, если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена для них федеральными законами. При этом денежное содержание гражданским служащим, заработная плата работникам выплачиваются в том же размере, что и при полной рабочей неделе.

3.7. Привлечение отдельных работников к сверхурочным работам в случаях, предусмотренных частью второй статьи 99 Трудового кодекса, производится работодателями с их письменного согласия. В других случаях привлечение работника к сверхурочным работам допускается с его письменного согласия и с учетом мнения выборного профсоюзного органа, за исключением работников, осуществляющих трудовую деятельность, связанную с тушением пожаров и проведением аварийно-спасательных работ. Привлечение работников, трудовая деятельность которых связана с тушением пожаров и проведением аварийно-спасательных работ, осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, регламентирующим режим труда и отдыха в пожарно-спасательных и аварийно-спасательных подразделениях.

Исполнение гражданским служащим должностных обязанностей за пределами нормальной продолжительности служебного времени допускается с его письменного согласия и оплачивается как сверхурочная работа только в том случае, если ему не предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный служебный день.

3.8. Представители нанимателя, работодатели могут вводить режим дистанционной (удаленной) службы (работы) в соответствии с порядком,

определенным статьями 312.1 – 312.9 Трудового кодекса, и на условиях, определенных коллективным договором, локальным нормативным актом, принятым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

3.9. Для работников, где по условиям работы не может быть соблюдена установленная для данной категории работников ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени, может вводиться суммированный учет рабочего времени, применяемый при разработке графиков сменности.

Порядок введения суммированного учета рабочего времени устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка.

Продолжительность рабочего времени за учетный период (месяц, квартал и другие) не должна превышать норм, установленных для соответствующей категории работников. Учетный период не может превышать одного года, а для учета рабочего времени работников, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда, – трех месяцев.

В случае если по причинам сезонного и (или) технологического характера для отдельных категорий работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, установленная продолжительность рабочего времени не может быть соблюдена в течение учетного периода продолжительностью три месяца, отраслевым (межотраслевым) соглашением и коллективным договором может быть предусмотрено увеличение учетного периода для учета рабочего времени таких работников, но не более чем до одного года.

3.10. По просьбе гражданских служащих, работников представители нанимателя, работодатели могут устанавливать гибкий график службы (работы) и другие удобные для них формы организации труда для обеспечения нормальной деятельности.

3.11. Привлечение гражданских служащих, работников к службе (работе) в выходные и нерабочие праздничные дни в соответствии со статьей 113 Трудового кодекса производится с их письменного согласия в случае необходимости выполнения непредвиденных работ, от срочного выполнения которых зависит в дальнейшем нормальная работа центрального аппарата МЧС России, территориальных органов МЧС России, организаций, находящихся в ведении МЧС России.

3.12. Привлечение гражданских служащих, работников к службе (работе) в выходные и нерабочие праздничные дни без их согласия допускается в следующих случаях:

3.12.1. Для предотвращения катастрофы, производственной аварии либо устранения последствий катастрофы, производственной аварии или

стихийного бедствия.

3.12.2. Для предотвращения несчастных случаев, уничтожения или порчи имущества представителя нанимателя, работодателя, государственного или муниципального имущества.

3.12.3. Для выполнения работ, необходимость которых обусловлена введением чрезвычайного или военного положения, либо неотложных работ в условиях чрезвычайных обстоятельств, то есть в случае бедствия или угрозы бедствия (пожары, наводнения, голод, землетрясения, эпидемии или эпизоотии) и в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части, а также в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом.

3.13. Продолжительность служебного (рабочего) дня или смены, непосредственно предшествующих нерабочему праздничному дню, уменьшается на один час.

3.14. Привлечение к службе (работе) в выходные и нерабочие праздничные дни инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускается только при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом инвалиды, женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть под подпись ознакомлены со своим правом отказаться от службы (работы) в выходной или нерабочий праздничный день. Привлечение гражданских служащих, работников к службе (работе) в выходные и нерабочие праздничные дни производится по письменному распоряжению представителя нанимателя, работодателя.

3.15. Служба (работа) в ночное время (ночное время – время с 22 часов до 6 часов). Продолжительность службы (работы, смены) в ночное время сокращается на один час без последующей отработки.

Не сокращается продолжительность службы (работы, смены) в ночное время для гражданских служащих, работников, которым установлена сокращенная продолжительность служебного (рабочего) времени, а также для гражданских служащих, работников, принятых специально для службы (работы) в ночное время, если иное не предусмотрено коллективным договором.

Продолжительность службы (работы) в ночное время уравнивается с продолжительностью службы (работы) в дневное время в тех случаях, когда это необходимо по условиям труда, а также на сменных работах при шестидневной рабочей неделе с одним выходным днем. Список указанных работ может определяться коллективным договором, локальным нормативным актом.

К службе (работе) в ночное время не допускаются беременные

женщины и другие категории гражданских служащих, работников в соответствии с Трудовым кодексом и иными федеральными законами. Женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, инвалиды, гражданские служащие, работники, имеющие детей-инвалидов, а также гражданские служащие, работники, осуществляющие уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матери и отцы, воспитывающие без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, а также опекуны детей указанного возраста, родитель, имеющий ребенка в возрасте до четырнадцати лет, а также гражданские служащие, работники, имеющие трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет могут привлекаться к службе (работе) в ночное время только с их письменного согласия и при условии, если такая служба (работа) не запрещена им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением. При этом указанные гражданские служащие, работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от службы (работы) в ночное время.

3.16. Гражданским служащим предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск с сохранением замещаемой должности гражданской службы и денежного содержания.

Ежегодный оплачиваемый отпуск гражданского служащего состоит из основного оплачиваемого отпуска продолжительностью 30 календарных дней и дополнительных оплачиваемых отпусков.

3.17. Гражданским служащим предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за выслугу лет продолжительностью:

3.17.1. При стаже гражданской службы от 1 года до 5 лет – 1 календарный день;

3.17.2. При стаже гражданской службы от 5 до 10 лет – 5 календарных дней;

3.17.3. При стаже гражданской службы от 10 до 15 лет – 7 календарных дней;

3.17.4. При стаже гражданской службы 15 лет и более – 10 календарных дней.

При исчислении общей продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска ежегодный основной оплачиваемый отпуск суммируется с ежегодным дополнительным оплачиваемым отпуском за выслугу лет.

3.18. Гражданским служащим, для которых установлен ненормированный служебный день, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный служебный день

продолжительностью 3 календарных дня.

3.19. Гражданскому служащему предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск в связи с вредными и (или) опасными условиями гражданской службы, в том числе в связи со службой в местностях с особыми климатическими условиями, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.20. Ежегодный оплачиваемый отпуск должен предоставляться гражданскому служащему ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым представителем нанимателя.

Минимальная продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска, используемого гражданским служащим в служебном году, за который предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск, не может быть менее 28 календарных дней. При этом хотя бы одна из частей ежегодного оплачиваемого отпуска должна составлять не менее 14 календарных дней.

3.21. В исключительных случаях, если предоставление гражданскому служащему ежегодного оплачиваемого отпуска в текущем служебном году может неблагоприятно отразиться на осуществлении задач и функций МЧС России или на осуществлении полномочий лица, замещающего государственную должность, по решению представителя нанимателя и с письменного согласия гражданского служащего допускается перенесение части ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающей 28 календарных дней, на следующий служебный год. При этом перенесенная часть ежегодного оплачиваемого отпуска должна быть использована не позднее 12 месяцев после окончания того служебного года, за который эта часть отпуска предоставляется.

Часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, или любое количество дней из этой части оплачиваемого отпуска по письменному заявлению гражданского служащего могут быть заменены денежной компенсацией.

3.22. По семейным обстоятельствам и иным уважительным причинам гражданскому служащему по его письменному заявлению решением представителя нанимателя может предоставляться отпуск без сохранения денежного содержания продолжительностью не более одного года. Гражданскому служащему также предоставляется отпуск без сохранения денежного содержания в иных случаях, предусмотренных федеральными законами.

3.23. Работникам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней.

Отдельным работникам в соответствии с Трудовым кодексом и иными

нормативными правовыми актами предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск более 28 календарных дней (удлиненный основной отпуск).

По соглашению между работником и работодателем ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части. При этом одна из частей отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.

Отдельным категориям работников в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом и иными федеральными законами, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время. По желанию мужа ежегодный отпуск ему предоставляется в период нахождения его жены в отпуске по беременности и родам независимо от времени его непрерывной работы у данного работодателя.

Ежегодный отпуск инвалидами используется в удобное для них время. Также указанной категории предоставляется отпуск без сохранения заработной платы сроком до 60 календарных дней в году. Инвалидам I и II групп при недостаточности ежегодного и ежегодного дополнительного отпусков для лечения и проезда в санаторно-курортные организации и обратно разрешается выдавать листки временной нетрудоспособности на необходимое число дней и производить выплату пособий по государственному социальному страхованию независимо от того, кем и за чей счет предоставлена путевка.

Отпуск ветеранами боевых действий используется в удобное для них время. Также указанной категории предоставляется отпуск без сохранения заработной платы сроком до 35 календарных дней в году.

Если работнику своевременно не была произведена оплата за время ежегодного оплачиваемого отпуска либо работник был предупрежден о времени начала этого отпуска позднее чем за две недели до его начала, то работодатель по письменному заявлению работника обязан перенести ежегодный оплачиваемый отпуск на другой срок, согласованный с работником.

3.24. Работникам предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.25. Работающим инвалидам ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется продолжительностью не менее 30 календарных дней.

3.26. Гражданским служащим, работникам территориальных органов МЧС России, организаций, находящихся в ведении МЧС России и расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью:

в районах Крайнего Севера – 24 календарных дня;

в приравненных к ним местностях – 16 календарных дней;

в остальных районах Севера, где установлены районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате, – 8 календарных дней.

На гражданских служащих, работников, проходящих службу (работающих) в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и членов их семей распространяются порядок и условия компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту проведения отпуска и обратно, предусмотренные статьей 325 Трудового кодекса.

3.27. По просьбе одного из родителей (опекуна, попечителя, приемного родителя), проходящего гражданскую службу (работающего) в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, представители нанимателя, работодатели предоставляют вне очереди ежегодный оплачиваемый отпуск или его часть (не менее 14 календарных дней) для сопровождения ребенка в возрасте до восемнадцати лет, поступающего в профессиональные образовательные организации и образовательные организации высшего образования, расположенные в другой местности. При наличии двух и более детей отпуск для указанной цели предоставляется один раз на каждого ребенка.

3.28. Работникам в соответствии с законодательством Российской Федерации по их письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы установленной продолжительностью.

3.29. Отпуск без сохранения заработной платы предоставляется:

3.29.1. Участникам Великой Отечественной войны – до 35 календарных дней в году.

3.29.2. Работающим пенсионерам по старости (по возрасту) – до 14 календарных дней в году.

3.29.3. Родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы

Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, – до 14 календарных дней в году.

3.29.4. Работающим инвалидам – до 60 календарных дней в году.

3.29.5. Гражданским служащим, работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, в том числе детей, смерти близких родственников – до пяти календарных дней.

3.29.6. Родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащим, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, получивших ранение, контузию или увечье при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо заболевание, связанное с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в целях осуществления ухода за ними в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, – до 35 календарных дней в году.

3.29.7. В других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом, иными федеральными законами либо коллективным договором.

3.30. Работодатели предоставляют работникам федеральной противопожарной службы Государственной противопожарной службы дополнительные ежегодные оплачиваемые отпуска за стаж работы в федеральной противопожарной службе Государственной противопожарной службы (с учетом времени работы (службы) в Государственной противопожарной службе (пожарной охране, противопожарных и аварийно-спасательных службах Министерства внутренних дел Российской Федерации и бывшего Союза ССР) и в противопожарной службе субъектов Российской Федерации; военной службы (службы) в Вооруженных Силах Российской Федерации и других войсках, воинских формированиях и органах, в вооруженных силах государств – бывших республик Союза ССР до окончания переходного периода (до 31 декабря 1994 г.) и до 31 декабря 1999 г. – в случаях заключения и ратификации в установленном порядке соответствующих двусторонних межгосударственных договоров, а также на выборных должностях и в качестве государственных служащих

в федеральных государственных органах, государственных органах субъектов Российской Федерации и органах местного самоуправления, в органах внутренних дел Российской Федерации и бывшего Союза ССР и военной службы военнослужащих-женщин и службы женщин в качестве рядового и начальствующего состава органов внутренних дел, уволенных в связи с беременностью или рождением ребенка, а также период, в течение которого им после увольнения выплачивалось пособие по беременности и родам, и время по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет):

от 5 до 10 лет – 3 календарных дня;

от 10 до 15 лет – 5 календарных дней;

от 15 до 20 лет – 10 календарных дней;

свыше 20 лет – 15 календарных дней.

3.31. Работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда, предоставляются ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска в соответствии с законодательством Российской Федерации, минимальная продолжительность которых составляет 7 календарных дней.

Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска конкретного работника устанавливается трудовым договором на основании коллективного договора с учетом результатов специальной оценки условий труда.

Для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, с их письменного согласия, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, часть ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за работу в этих условиях, которая превышает 7 календарных дней, может быть заменена отдельно устанавливаемой денежной компенсацией в порядке, в размерах и на условиях, которые установлены коллективным договором.

3.32. Часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, по письменному заявлению работника может быть заменена денежной компенсацией.

Не допускается замена денежной компенсацией ежегодного основного оплачиваемого отпуска и ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков беременным женщинам, работникам в возрасте до восемнадцати лет, а также ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, за работу в соответствующих условиях (за исключением выплаты денежной компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении, а также случаев, установленных Трудовым кодексом).

3.33. Одному из родителей (опекуну, попечителю, приемному

родителю), проходящему службу, работающему в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, имеющему ребенка в возрасте до шестнадцати лет, по его письменному заявлению ежемесячно предоставляется дополнительный выходной день без сохранения денежного содержания, заработной платы.

3.34. Гражданскому служащему, работнику центрального аппарата МЧС России, территориальных органов МЧС России, организаций, находящихся в ведении МЧС России, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, гражданскому служащему и работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимся инвалидом I группы, коллективным договором могут устанавливаться ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней. Указанный отпуск по письменному заявлению может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается.

3.35. Одному из родителей (опекуну, попечителю, приемному родителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Однократно в течение календарного года допускается использование до 24 дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в данном календарном году. График предоставления указанных дней в случае использования более четырех дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается гражданским служащим, работником с представителем нанимателя, работодателем.

Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами. Порядок предоставления указанных дополнительных оплачиваемых выходных дней устанавливается Правительством Российской Федерации.

Представители нанимателя, работодатели предоставляют первоочередное право на получение отпуска в летнее или другое удобное для них время следующим категориям государственных служащих, работников, проходящих службу, работающих в центральном аппарате МЧС России,

территориальных органах МЧС России, организациях, находящихся в ведении МЧС России:

родителям (опекунам, попечителям, приемным родителям), имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет (до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет);

одному из родителей (опекуну, попечителю, приемному родителю), имеющему ребенка-инвалида до восемнадцати лет;

мужу в период нахождения его (государственного служащего, работника) жены в отпуске по беременности и родам;

пострадавшим в результате радиационных аварий или катастроф;

супругам военнослужащих;

ветеранам;

награжденным нагрудным знаком «Почетный донор России»;

удостоенным высшего звания или награжденным государственными орденами высшей степени (Герои СССР, Герои России, кавалеры Ордена Славы трех степеней, Герои Труда, Герои социалистического труда);

отозванным из отпуска в части неиспользованной в связи с этим части отпуска;

работникам в возрасте до восемнадцати лет.

3.36. Гражданским служащим, работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей возраста четырнадцать лет.

3.37. Графики отпусков гражданских служащих центрального аппарата МЧС России, территориальных органов МЧС России утверждаются представителями нанимателя не позднее чем за две недели до наступления календарного года.

Графики отпусков работников центрального аппарата МЧС России, территориальных органов МЧС России, организаций, находящихся в ведении МЧС России, утверждаются работодателями с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации не позднее чем за две недели до наступления календарного года.

3.38. Ежегодный оплачиваемый отпуск должен быть продлен или перенесен на другой срок, определяемый представителем нанимателя, работодателем, с учетом пожеланий гражданского служащего, работника, в случаях: временной нетрудоспособности; исполнения во время ежегодного оплачиваемого отпуска государственных обязанностей, если для этого трудовым законодательством Российской Федерации предусмотрено освобождение от работы; в других случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

3.39. Отзыв гражданского служащего, работника из отпуска допускается только с его согласия. Неиспользованная в связи с этим часть отпуска должна быть предоставлена по выбору гражданского служащего, работника в удобное для него время в течение рабочего года или присоединена к отпуску за следующий рабочий год.

Не допускается отзыв из отпуска гражданских служащих, работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также беременных женщин.

3.40. Запрещается непредоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в течение двух лет подряд, а также непредоставление ежегодного оплачиваемого отпуска работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

3.41. При увольнении гражданскому служащему, работнику выплачивается денежная компенсация за все неиспользованные отпуска.

Неиспользованные отпуска могут быть предоставлены им по письменному заявлению с последующим увольнением (за исключением случаев увольнения за виновные действия).

#### **4. РАЗВИТИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА**

4.1. Приоритетным направлением совместной деятельности Стороны считают привлечение гражданских служащих, работников и закрепление их в центральном аппарате МЧС России, территориальных органах МЧС России, организациях, находящихся в ведении МЧС России, содействие в профессиональном развитии, служебном росте и социальной защищенности.

В этих целях:

предусматриваются соответствующие нормы в региональных отраслевых соглашениях и коллективных договорах территориальных органов МЧС России, организаций, находящихся в ведении МЧС России;

создаются условия для раскрытия и эффективного использования личностного и профессионального потенциала гражданских служащих, работников, развития системы профессиональной ориентации и самоопределения;

проводятся конкурсы профессионального мастерства среди гражданских служащих, работников.

4.2. Представители нанимателя, работодатели:

4.2.1. Содействуют в обеспечении работой молодых специалистов – выпускников образовательных организаций высшего образования МЧС России.

4.2.2. Осуществляют и организуют профессиональное развитие

гражданских служащих и дополнительное профессиональное образование работников с сохранением места службы (работы), занимаемой должности и денежного содержания (среднемесячной заработной платы) на этот период, предусматривая на указанные цели денежные средства в пределах выделенных лимитов бюджетных обязательств.

4.2.3. В установленном порядке организуют отбор и направление в образовательные организации МЧС России специалистов МЧС России, должностных лиц и специалистов единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций.

4.2.4. Учитывают результаты профессионального развития гражданских служащих и дополнительного профессионального образования работников при продвижении по службе (работе).

4.2.5. Создают необходимые условия для совмещения гражданской службы (работы) гражданских служащих, работников с обучением в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования без отрыва от производства, обеспечивают им гарантии и компенсации, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

4.2.6. При направлении на обучение по программам дополнительного профессионального образования с отрывом от службы (работы) за гражданскими служащими, работниками на весь период обучения сохраняется место службы (работы), денежное содержание (среднемесячная заработная плата) по основному месту службы, работы.

При направлении работодателем работника на прохождение независимой оценки квалификации на соответствие положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям, установленным федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации (далее – независимая оценка квалификации), с отрывом от работы за ним сохраняются место работы (должность) и средняя заработная плата по основному месту работы. Работникам, направляемым на прохождение независимой оценки квалификации с отрывом от работы в другую местность, производится оплата командировочных расходов в порядке и размерах, которые предусмотрены для лиц, направляемых в служебные командировки. Оплата, связанная с такой оценкой, осуществляется за счет средств работодателя.

## 5. ОПЛАТА ТРУДА

5.1. Представители нанимателя, работодатели обеспечивают оплату труда гражданских служащих, работников, в соответствии с Трудовым кодексом, федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, а также нормативными правовыми актами МЧС России в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в федеральном бюджете на оплату труда

на соответствующий финансовый год, а также принимают меры по индексации денежного содержания (заработной платы) в установленные Президентом Российской Федерации и Правительством Российской Федерации сроки.

5.1.1. Оплата труда гражданских служащих производится в соответствии с законодательством Российской Федерации, в том числе в соответствии с Федеральным законом № 79-ФЗ, Указом Президента Российской Федерации от 25 июля 2006 г. № 763 «О денежном содержании федеральных государственных гражданских служащих», нормативными правовыми актами МЧС России.

5.1.2. Оплата труда работников производится в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 24 марта 2007 г. № 176 «Об оплате труда работников федеральных государственных органов, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной службы», нормативными правовыми актами МЧС России.

5.1.3. Оплата труда работников осуществляется в соответствии с трудовым законодательством, нормативными правовыми актами Российской Федерации и правовыми актами МЧС России.

5.2. Формирование фондов оплаты труда гражданских служащих, работников центрального аппарата МЧС России, территориальных органов МЧС России, организаций, находящихся в ведении МЧС России, осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.3. К денежному содержанию гражданских служащих и заработной плате работников, проходящих службу (работающих) в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях и других местностях с неблагоприятными климатическими и экологическими условиями, в том числе отдаленных, применяются коэффициенты (районные, за службу, работу в высокогорных районах, за службу (работу) в пустынных и безводных местностях) и выплачиваются процентные надбавки в размерах и порядке, установленных законодательством Российской Федерации.

## **6. СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ**

6.1. Стороны считают создание достойных рабочих мест, обеспечение полной и продуктивной занятости приоритетами политики в области служебных и трудовых отношений.

6.2. Стороны договорились в рамках своих полномочий и возможностей обеспечивать разработку и реализацию программ содействия занятости, предусматривающих меры по подготовке, переподготовке гражданских служащих, работников, а также принимать меры по предотвращению массовых увольнений, социальной защите

высвобождаемых гражданских служащих, работников.

### 6.3. Представители нанимателя, работодатели:

6.3.1. Осуществляют согласованные с выборными профсоюзными органами мероприятия по обеспечению занятости гражданских служащих, работников в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

6.3.2. В случае реорганизации или ликвидации подразделения центрального аппарата МЧС России, территориального органа МЧС России, организации, находящейся в ведении МЧС России, либо сокращения должностей гражданской службы, численности или штата работников и возможного расторжения служебных контрактов, трудовых договоров с гражданскими служащими, работниками в письменной форме предупреждают их персонально под подпись, а также информируют об этом соответствующий выборный профсоюзный орган и органы службы занятости не позднее чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий с указанием должности, профессии, условий оплаты труда каждого конкретного гражданского служащего, работника, а в случае если решение о сокращении должностей гражданской службы, численности или штата работников центрального аппарата МЧС России, территориальных органов МЧС России, организаций, находящихся в ведении МЧС России, может привести к массовому увольнению гражданских служащих, работников, – не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.

### 6.3.3. Увольнение считается массовым в случаях:

6.3.3.1. Ликвидации (упразднения) подразделения центрального аппарата МЧС России, территориального органа МЧС России, организации, находящейся в ведении МЧС России, с численностью работающих 15 и более человек.

6.3.3.2. Сокращения численности или штата работников центрального аппарата МЧС России, территориального органа МЧС России, организации, находящейся в ведении МЧС России, в количестве:

50 и более человек в течение 30 дней;

200 и более человек в течение 60 дней;

500 и более человек в течение 90 дней.

6.3.4. Гарантии и компенсации в связи с сокращением должностей гражданской службы и высвобождением работников определяются законодательством Российской Федерации.

6.4. Увольнение гражданских служащих, работников осуществляется в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

6.5. В целях смягчения негативных последствий, возникающих в связи с сокращением должностей гражданской службы, численности или штата

работников, численность работающих регулируют в первую очередь за счет мероприятий внутреннего характера, в том числе естественного оттока кадров и упреждающего профессионального обучения (профессиональной переподготовки и повышения квалификации) высвобождаемых гражданских служащих, работников до наступления срока расторжения служебного контракта или трудового договора и перемещения их внутри центрального аппарата МЧС России, территориальных органов МЧС России, организаций, находящихся в ведении МЧС России, на вакантные места.

Увольнение гражданских служащих в связи с сокращением должностей гражданской службы и работников в связи с сокращением численности или штата производится представителями нанимателя, работодателями как вынужденная мера, когда исчерпаны все возможности трудоустройства этих гражданских служащих, работников.

6.6. При сокращении должностей гражданской службы, численности или штата работников учитываются нормы Трудового кодекса, федеральных законов и других нормативных правовых актов Российской Федерации о преимущественном праве оставления на замещение должности гражданской службы или на работе.

6.7. Помимо условий, дающих гражданским служащим, работникам преимущественное право оставления на замещаемой должности гражданской службы или работе при равной производительности труда и квалификации, предусматриваются условия для:

6.7.1. Гражданских служащих, работников, получивших трудовое увечье или профессиональное заболевание.

6.7.2. Одиноких родителей, опекунов, попечителей, приемных родителей, патронатных воспитателей, воспитывающих ребенка, не достигшего шестнадцати летнего возраста (ребенка-инвалида – не достигшего восемнадцати летнего возраста).

6.7.3. Женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет.

6.7.4. Семейных – при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию).

6.7.5. Лиц, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком.

6.7.6. Инвалидов Великой Отечественной войны и инвалидов боевых действий по защите Отечества.

6.7.7. Гражданских служащих, работников, повышающих свою квалификацию по направлению представителя нанимателя или работодателя без отрыва от работы.

6.7.8. Родителя, имеющего ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации,

направлен на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключил контракт о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.

6.8. При освобождении гражданских служащих от замещаемой должности гражданской службы в связи с сокращением должностей гражданской службы и увольнении работников они предупреждаются о предстоящем увольнении в сроки, определенные законодательством Российской Федерации.

6.9. При переводе работника, нуждающегося в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, в предоставлении другой работы, на другую нижеоплачиваемую работу у данного работодателя за ним сохраняется средний заработок по прежней работе в течение одного месяца со дня перевода, а при переводе в связи с трудовым увечьем, профессиональным заболеванием или иным повреждением здоровья, связанным с работой, – до установления стойкой утраты профессиональной трудоспособности либо до выздоровления работника.

6.10. Представители нанимателя, работодатели с письменного согласия гражданского служащего, работника вправе расторгнуть с ним служебный контракт, трудовой договор до истечения срока предупреждения об увольнении, выплатив ему дополнительную компенсацию в размере, установленном законодательством Российской Федерации.

## **7. МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА**

7.1. В целях сохранения и развития кадрового потенциала, обеспечения профессионального роста и социальной защищенности молодежи Стороны договорились о том, что молодым работником является гражданский служащий (работник), принятый на службу (работу) в центральный аппарат МЧС России, территориальный орган МЧС России, организацию, находящуюся в ведении МЧС России, на основании служебного контракта (трудового договора), в возрасте до тридцати пяти лет включительно без установления требований к уровню профессионального образования, имеющий трудовой стаж не более трех лет.

7.2. Приоритетными направлениями совместной деятельности Сторон являются:

7.2.1. Содействие получению дополнительного профессионального образования, профессиональному развитию и служебному росту молодых работников.

7.2.2. Развитие рационализаторской, творческой и деловой активности работающих молодых работников.

7.2.3. Обеспечение правовой и социальной защиты работающих молодых работников.

7.3. Представители нанимателя, работодатели в целях привлечения и закрепления на службе (работе) молодых работников:

7.3.1. Активно используют институт наставничества с привлечением к этой работе наиболее опытных гражданских служащих, работников.

7.3.2. Исходя из потребностей предоставляют должности выпускникам образовательных организаций высшего образования, обучающимся по целевым направлениям МЧС России.

7.3.3. Информировывают молодых работников о задачах и деятельности профсоюзной организации в вопросах защиты их социально-трудовых прав и экономических интересов, содействуют участию молодых работников в комиссиях по ведению коллективных переговоров.

7.3.4. Содействуют проведению конкурсов профессионального мастерства молодых работников, обобщают и распространяют передовой опыт работы.

7.3.5. Поощряют молодых работников, добивающихся высоких показателей в службе (работе) и активно участвующих в деятельности первичной профсоюзной организации.

7.3.6. Принимают на производственную практику студентов на условиях, оговоренных с образовательной организацией, в целях привлечения молодежи на службу и работу в МЧС России и повышения качества ее подготовки в образовательных организациях высшего образования.

7.4. Профсоюз, его выборные профсоюзные органы региональных (межрегиональных) организаций, первичных профсоюзных организаций в целях активизации участия молодых работников в развитии и повышении эффективности деятельности профсоюзного движения:

7.4.1. Проводят обучение председателей молодежных советов, молодых профсоюзных активистов по вопросам трудового законодательства, социального партнерства и другим социально значимым вопросам.

7.4.2. Организуют и проводят форумы, конференции, круглые столы по актуальным проблемам молодых работников.

7.4.3. Контролируют предоставление гарантированных законодательством Российской Федерации и Соглашением социальных льгот молодым работникам.

7.4.4. Привлекают молодых работников к работе выборных

профсоюзных органов, инициируют проведение спортивных, оздоровительных и досуговых мероприятий для молодых работников.

7.4.5. Принимают участие в разработке и реализации федеральных и отраслевых молодежных программ.

7.4.6. Проводят иные мероприятия по повышению социальной активности молодых работников в целях повышения престижа службы (работы) и развития профсоюзного движения.

7.4.7. В целях поощрения студенческой молодежи – членов Профсоюза, пропаганды профсоюзного движения в студенческой среде учреждают стипендии Профсоюза для студентов учебных заведений, являющихся членами Профсоюза, в случаях, установленных решением выборного коллегиального органа региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, выборного профсоюзного органа.

7.4.8. Способствуют созданию в центральном аппарате МЧС России, территориальных органах МЧС России, организациях, находящихся в ведении МЧС России, надлежащих условий для повышения квалификации и общеобразовательного уровня молодых работников.

7.4.9. Поощряют молодых работников, добившихся высоких показателей в службе (работе) и активно участвующих в деятельности выборных профсоюзных органов первичной профсоюзной организации.

7.4.10. Ходатайствуют о предоставлении дополнительных гарантий, материальной помощи, льгот и компенсаций по сравнению с законодательством Российской Федерации для закрепления на работе молодых работников.

7.5. Региональными отраслевыми соглашениями и коллективными договорами могут предусматриваться:

7.5.1. Оказание помощи молодым работникам в профессиональной и социальной адаптации, координация деятельности по эффективному использованию кадровых ресурсов.

7.5.2. Создание условий для психологической и социальной стабильности молодых работников, укрепления авторитета института семьи, формирования трудовых династий и института наставничества.

7.5.3. Формирование условий для проведения патриотического и духовно-нравственного воспитания молодых работников.

7.5.4. Создание условий для раскрытия и эффективного использования личностного и профессионального потенциала молодых работников.

7.5.5. Проведение конкурсов профессионального мастерства среди молодых работников.

7.5.6. Оказание социально-экономической поддержки молодым работникам при создании семьи, рождении ребенка, содействие в решении жилищных и бытовых проблем.

7.5.7. Создание условий для организации активного досуга для молодых работников и членов их семей, в том числе проведения спортивно-

оздоровительных мероприятий.

## **8. ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ**

8.1. МЧС России реализует в соответствии с разделом X «Охрана труда» Трудового кодекса политику в области охраны труда и рассматривает охрану труда и здоровья гражданских служащих, работников как одно из приоритетных направлений работы.

8.2. В территориальных органах МЧС России, организациях, находящихся в ведении МЧС России, с численностью работников более 50 человек создаются службы охраны труда или вводятся должности специалистов по охране труда, имеющих соответствующую подготовку или опыт работы в этой области.

Структура службы охраны труда в территориальном органе МЧС России, организации, находящейся в ведении МЧС России, и численность работников службы охраны труда определяются представителями нанимателя, работодателями с учетом рекомендаций федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

Представители нанимателя, работодатели создают и обеспечивают функционирование системы управления охраной труда.

8.3. В целях сохранения жизни и здоровья гражданских служащих, работников представитель нанимателя, работодатель ежегодно разрабатывает и осуществляет конкретные мероприятия, направленные на обеспечение безопасных условий труда, снижение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, улучшение условий труда, а также обеспечивает:

8.3.1. Безопасность гражданских служащих, работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве техники, инструментов, сырья и материалов.

8.3.2. Приобретение и выдачу сертифицированных средств индивидуальной защиты, в том числе смывающих и обеззараживающих средств по установленным нормам положенности, средств коллективной защиты.

8.3.3. Режим труда и отдыха гражданских служащих, работников в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

8.3.4. Обязательное социальное и медицинское страхование от несчастных случаев и профессиональных заболеваний в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

8.3.5. Недопущение личного состава к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения по охране

труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте (для определенных категорий персонала) и проверки знания требований охраны труда, обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний.

8.3.6. Проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством Российской Федерации по вопросам специальной оценки условий труда.

8.3.7. Санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение гражданских служащих, работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку пострадавших на рабочем месте в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи.

8.3.8. Расследование и учет в соответствии с Трудовым кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

8.3.9. Проведение мероприятий по выявлению, оценке и снижению уровней профессиональных рисков, ознакомлению гражданских служащих, работников с их профессиональными рисками.

8.4. Гражданский служащий, работник имеет право на гарантии и компенсации, установленные в соответствии с Трудовым кодексом и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, служебным контрактом, трудовым договором.

8.5. Представители нанимателя, работодатели ежегодно проводят анализ состояния производственного травматизма, разрабатывают мероприятия по его снижению (недопущению), подготавливают и сдают в установленном порядке государственную статистическую отчетность.

8.6. На работах с вредными условиями труда работникам бесплатно выдаются молоко или другие равноценные пищевые продукты в соответствии с установленными нормами, перечень которых прилагается к коллективному договору.

8.7. МЧС России ежегодно выделяет денежные средства для оплаты и обеспечения прохождения обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований), психиатрических освидетельствований гражданскими служащими, работниками, занятыми на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в порядке, установленном

законодательством Российской Федерации.

8.8. Отказ гражданского служащего, работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушений требований охраны труда либо от выполнения работ с вредными и (или) опасными условиями труда, не предусмотренных служебным контрактом, трудовым договором, не влечет за собой привлечения его к дисциплинарной ответственности.

8.9. По инициативе представителей нанимателя, работодателей в соответствии с законодательством Российской Федерации создают в центральном аппарате МЧС России, территориальных органах МЧС России, организациях, находящихся в ведении МЧС России, комитеты (комиссии) по охране труда (далее – комитеты (комиссии)). В состав комитетов (комиссий) на паритетной основе включаются представители нанимателя, работодатели и представители выборных органов первичной профсоюзной организации.

Привлечение к дисциплинарной ответственности уполномоченных (доверенных) лиц Профсоюза по охране труда в создаваемых в территориальных органах МЧС России, организациях, находящихся в ведении МЧС России, комитетах (комиссиях), перевод их на другую работу или увольнение по инициативе работодателя допускаются с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

8.10. Представители нанимателя, работодатели обязаны рассматривать предложения выборного профсоюзного органа по вопросам охраны труда в установленные сроки.

8.11. Постановления выборного профсоюзного органа по вопросам охраны труда, безопасности служебной (трудовой) деятельности и охраны здоровья гражданских служащих, работников обязательны к рассмотрению представителями нанимателя, работодателями.

8.12. В случае установления факта грубой неосторожности гражданского служащего, работника, способствовавшей возникновению или увеличению размера вреда, причиненного его здоровью, степень его вины в процентах определяется комитетом (комиссией), проводящей расследование несчастного случая на производстве, с учетом заключения выборного органа первичной профсоюзной организации.

8.13. Представители нанимателя, работодатели оказывают содействие в обеспечении путевками в оздоровительные и санаторно-реабилитационные учреждения МЧС России гражданских служащих, работников и членов их семей в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Конкретные формы и степень участия представителей нанимателя, работодателей в решении этих вопросов отражаются в коллективных договорах.

8.14. Стороны предусматривают в коллективных договорах предоставление времени с оплатой в размере средней заработной платы уполномоченным профсоюзных комитетов (комиссий) по охране труда, не освобожденным от основной работы, для выполнения возложенных на них обязанностей по общественному контролю за состоянием и условиями охраны труда, а также для их обучения.

8.15. Комитеты (комиссии):

8.15.1. Иницируют включение в коллективные договоры мероприятий, направленных на улучшение условий и безопасности труда на рабочих местах.

8.15.2. Осуществляют контроль состояния условий и охраны труда в центральном аппарате МЧС России, территориальных органах МЧС России, организациях, находящихся в ведении МЧС России.

8.15.3. Защищают законные интересы гражданских служащих, работников, пострадавших от несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

8.15.4. Анализируют причины производственного травматизма.

8.15.5. Проводят среди гражданских служащих, работников разъяснительную работу, направленную на формирование ответственной позиции по соблюдению требований охраны труда, бережного отношения к своей жизни и своему здоровью, а также безопасности и здоровью окружающих.

8.16. Мероприятия по охране труда являются неотъемлемой частью региональных отраслевых соглашений и коллективных договоров.

## **9. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ**

9.1. Представители нанимателя, работодатели:

9.1.1. С учетом мнения выборных профсоюзных органов в соответствии с законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации при заключении региональных отраслевых соглашений, коллективных договоров предусматривают установление дополнительных социальных льгот и гарантий для гражданских служащих, работников в пределах выделенных лимитов бюджетных обязательств. Конкретные формы социально-бытового обслуживания, льготы, гарантии и компенсации отражаются в коллективных договорах.

9.1.2. Обеспечивают предоставление гражданским служащим,

работникам в полном объеме гарантий и компенсаций, установленных законодательством Российской Федерации.

9.1.3. Обеспечивают своевременное перечисление страховых взносов в фонды конкретных видов обязательного страхования, предоставляют в указанные фонды сведения о застрахованных лицах в случаях и порядке, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

9.1.4. В соответствии с Федеральным законом от 1 апреля 1996 г. № 27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системах обязательного пенсионного страхования и обязательного социального страхования» своевременно представляют в территориальные органы Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации полные сведения о застрахованных лицах.

9.1.5. Обеспечивают медицинское обслуживание в ведомственных лечебно-профилактических организациях, находящихся в ведении МЧС России, гражданских служащих, работников в период их работы, а также после выхода на пенсию в соответствии с законодательством Российской Федерации.

9.1.6. Обеспечивают предоставление гражданским служащим, работникам прохождения медико-психологической реабилитации в соответствии с законодательством Российской Федерации.

9.1.7. Оказывают содействие гражданским служащим, работникам в улучшении жилищных условий в пределах выделенных на эти цели лимитов бюджетных обязательств.

Порядок улучшения жилищных условий работников, предоставления гражданским служащим единовременной субсидии на приобретение жилого помещения определяются в соответствии с законодательством Российской Федерации.

В состав жилищной комиссии по распределению жилья и предоставлению гражданским служащим единовременной субсидии на приобретение жилого помещения представители нанимателя включают представителя выборного профсоюзного органа.

9.2. Согласно законодательству Российской Федерации представители нанимателя, работодатели предоставляют гражданским служащим, работникам гарантии и компенсации в случаях:

9.2.1. Направления в служебные командировки.

9.2.2. Переезда на работу в другую местность.

9.2.3. Исполнения государственных или общественных обязанностей.

9.2.4. Совмещения гражданской службы (работы) с обучением.

9.2.5. Вынужденного прекращения гражданской службы (работы) не по вине гражданского служащего (работника).

9.2.6. Предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска.

9.2.7. В других случаях, установленных Трудовым кодексом, иными федеральными законами и нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Федерации.

## **10. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАВ И ГАРАНТИЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ**

10.1. Права и гарантии деятельности Профсоюза определяются Трудовым кодексом, Федеральным законом от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2024-2026 годы, настоящим Соглашением, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

10.2. Обязанности представителей нанимателя, работодателей по созданию условий для осуществления деятельности выборных органов первичных профсоюзных организаций регламентируются статьей 377 Трудового кодекса, статьей 28 Федерального закона от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и могут конкретизироваться в региональных отраслевых соглашениях, коллективных договорах.

10.3. Представители нанимателя, работодатели, органы первичной профсоюзной организации представляют друг другу информацию по служебным и трудовым вопросам, необходимую для выполнения Соглашения, проводят взаимные консультации по социально-экономическим вопросам.

10.4. Представители нанимателя, работодатели:

10.4.1. Не препятствуют вступлению гражданских служащих, работников в Общероссийский профессиональный союз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

10.4.2. Обеспечивают профсоюзным органам соблюдение прав и гарантий их деятельности.

10.4.3. Предоставляют профсоюзным органам по их запросам необходимую информацию по социально-трудовым вопросам.

10.4.4. Содействуют представителям профсоюзных органов в посещении центрального аппарата МЧС России, территориальных органов МЧС России, организаций, находящихся в ведении МЧС России, в которых работают члены Профсоюза, для реализации установленных законодательством Российской Федерации, Соглашением прав и уставных задач Профсоюза.

10.4.5. На основании личных письменных заявлений членов Профсоюза

ежемесячно, одновременно с выплатой денежного содержания и заработной платы в центральном аппарате МЧС России, территориальных органах МЧС России, организациях, находящихся в ведении МЧС России, производят удержание и бесплатное (безналичное) перечисление членских профсоюзных взносов в размере, определяемом Уставом Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, через бухгалтерию на счета соответствующих профсоюзных организаций.

10.4.6. На основании личных письменных заявлений гражданских служащих, работников, не являющихся членами Профсоюза, ежемесячно, одновременно с выплатой денежного содержания, довольствия и заработной платы в центральном аппарате МЧС России, территориальных органах МЧС России, организациях, находящихся в ведении МЧС России, производят удержание и бесплатное (безналичное) перечисление через бухгалтерию на счета соответствующих профсоюзных организаций денежных средств в размере, установленном для уплаты членских профсоюзных взносов, и на условиях, установленных данной профсоюзной организацией, для обеспечения защиты их прав и интересов.

10.4.7. Предоставляют бесплатно выборному органу первичной профсоюзной организации для обеспечения его деятельности в интересах гражданских служащих, работников оборудованные помещения, средства связи.

10.4.8. Содействуют профсоюзным органам в широком информировании гражданских служащих, работников о деятельности Профсоюза по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов гражданских служащих, работников.

10.4.9. Предоставляют выборному органу первичной профсоюзной организации возможность для размещения информации на официальном сайте МЧС России, а также в доступном для всех гражданских служащих, работников месте.

10.5. Представители нанимателя, работодатели, содержащиеся за счет средств федерального бюджета, в отдельных случаях могут оказывать профсоюзным организациям финансовую помощь на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу.

10.6. Представители нанимателя, работодатели предоставляют следующие гарантии трудовых прав гражданским служащим, работникам, входящим в состав выборных органов первичных профсоюзных организаций: освобождают от основной работы членов выборных профсоюзных органов с сохранением занимаемой должности и денежного содержания (средней заработной платы) за счет представителя нанимателя, работодателя для выполнения общественных обязанностей в интересах гражданских служащих, работников, прохождения краткосрочной профсоюзной учебы,

участия в качестве делегатов в работе съездов, конференций Профсоюза, его выборных органов и проводимых ими мероприятий.

10.7. Представители нанимателя, работодатели имеют право поощрять морально и материально руководителей выборных профсоюзных органов и их заместителей за содействие и активное участие в решении социально-экономических и производственных задач.

10.8. Гражданские служащие, работники, освобожденные от основной работы в связи с избранием их в выборный орган первичной профсоюзной организации, обладают такими же трудовыми правами, гарантиями и льготами, как и другие гражданские служащие, работники.

10.9. Увольнение по инициативе представителей нанимателя, работодателей руководителей (их заместителей) выборных органов первичных профсоюзных организаций, их структурных подразделений (профсоюзных бюро), не освобожденных от основной работы, в случаях сокращения должностей гражданской службы, численности или штата работников, вследствие недостаточной их квалификации, подтвержденной результатами аттестации, неоднократного неисполнения гражданским служащим, работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание, допускается только с предварительного согласия соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного органа с соблюдением общего порядка увольнения.

Расторжение по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным пунктами 2, 3 или 5 части первой статьи 81 Трудового кодекса, трудового договора с руководителем выборного органа первичной профсоюзной организации, его заместителями в течение двух лет после окончания срока их полномочий допускается только с соблюдением порядка, установленного статьей 374 Трудового кодекса.

10.10. Права и гарантии профсоюзным работникам, не освобожденным от основной деятельности, помимо установленных трудовым законодательством Российской Федерации могут расширяться по взаимному согласию Сторон в рамках коллективного договора.

10.11. Освобожденным работникам выборных профсоюзных органов после окончания их выборных полномочий предоставляется прежняя должность (работа), а при ее отсутствии с согласия работника – равноценная должность (работа) в том же подразделении центрального аппарата МЧС России, территориальном органе МЧС России, в той же организации, находящейся в ведении МЧС России.

В соответствии со статьей 375 Трудового кодекса при невозможности предоставления соответствующей работы (должности) по прежнему месту

службы (работы) в случае ликвидации подразделения центрального аппарата МЧС России, территориального органа МЧС России, организации, находящейся в ведении МЧС России, Профсоюз сохраняет за этим гражданским служащим, работником средний заработок на период трудоустройства, но не свыше шести месяцев, а в случае получения образования – на срок до одного года.

10.12. Время работы освобожденных профсоюзных работников, избранных в выборный профсоюзный орган данной организации, засчитывается в их страховой и специальный трудовой стаж.

## **11. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПРОФСОЮЗА**

11.1. Профсоюз обязуется:

11.1.1. Содействовать реализации Соглашения, созданию благоприятного морально-психологического климата в центральном аппарате МЧС России, территориальных органах МЧС России, организациях, находящихся в ведении МЧС России, стабилизации и повышению эффективности их работы, укреплению служебной (трудовой) дисциплины присущими Профсоюзу методами.

11.1.2. При необходимости разрабатывать предложения о принятии законодательных и иных нормативных правовых актов Российской Федерации по вопросам служебных (трудовых) и связанных со службой (трудом) отношений в целях усиления социальной защиты гражданских служащих, работников.

11.1.3. Представлять и защищать законные права и интересы гражданских служащих, работников, являющихся членами Профсоюза и ежемесячно перечисляющих Профсоюзу денежные средства в размере и порядке, установленных первичной профсоюзной организацией, в органах законодательной, исполнительной и судебной власти Российской Федерации, оказывать им при необходимости бесплатную юридическую помощь.

11.1.4. Участвовать по взаимной договоренности с руководством МЧС России в совместных совещаниях, заседаниях коллегии МЧС России по обсуждению актуальных для деятельности центрального аппарата МЧС России, территориальных органов МЧС России, организаций, находящихся в ведении МЧС России, вопросов.

11.1.5. Осуществлять контроль над соблюдением представителями нанимателя и работодателями трудового законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

11.1.6. Оказывать методическую, организационную и правовую помощь выборным профсоюзным органам, организовывать совместное обучение профсоюзных кадров и актива выборных органов первичных профсоюзных организаций и представителей нанимателя, работодателей

по всем направлениям профсоюзной деятельности.

11.1.7. Проводить разъяснительную работу среди гражданских служащих, работников центрального аппарата МЧС России, территориальных органов МЧС России, организаций, находящихся в ведении МЧС России, о правах и роли Профсоюза в защите их трудовых, социально-экономических и профессиональных интересов.

11.2. Центральный комитет Профсоюза за счет средств профсоюзного бюджета производит денежные выплаты при несчастном случае, повлекшем за собой получение пострадавшим инвалидности или его смерть, при исполнении должностных (трудовых) обязанностей членам Профсоюза, проходящим гражданскую службу (работу) в центральном аппарате МЧС России, территориальных органах МЧС России, организациях, находящихся в ведении МЧС России, в соответствии с Положением о денежных выплатах членам Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

## **12. РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА**

12.1. Стороны строят свои взаимоотношения на принципах социального партнерства для создания необходимых условий, обеспечивающих стабильное функционирование центрального аппарата МЧС России, территориальных органов МЧС России, организаций, находящихся в ведении МЧС России, повышения уровня жизни гражданских служащих, работников, осуществляют их социально-правовую защиту.

Под социальным партнерством понимается система взаимоотношений между гражданскими служащими, работниками (представителями гражданских служащих, работников) и представителями нанимателя, работодателями (представителями работодателей), направленных на обеспечение согласования интересов Сторон по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

12.2. Руководствуясь основными принципами социального партнерства, осознавая ответственность за функционирование и развитие центрального аппарата МЧС России, территориальных органов МЧС России, организаций, находящихся в ведении МЧС России, и необходимость улучшения положения гражданских служащих, работников, МЧС России:

12.2.1. Обеспечивает полное и своевременное финансирование центрального аппарата МЧС России, территориальных органов МЧС России, организаций, находящихся в ведении МЧС России, в соответствии с лимитами бюджетных обязательств, утвержденными федеральным законом о федеральном бюджете на соответствующий год и на плановый период.

12.2.2. Предоставляет Профсоюзу при реализации функций

государственного заказчика федеральных целевых программ информацию о соответствующих федеральных целевых программах, затрагивающих социально-трудовые права гражданских служащих, работников и (или) влияющих на их социально-экономическое положение.

12.2.3. Разрабатывает с учетом мнения Профсоюза проекты нормативных правовых актов МЧС России, затрагивающих социально-трудовые права гражданских служащих, работников.

Проекты нормативных правовых актов МЧС России, затрагивающих социально-трудовые права работников центрального аппарата МЧС России, территориальных органов МЧС России, организаций, находящихся в ведении МЧС России, разрабатываются представителями нанимателя, работодателями с учетом мнения соответствующего выборного профсоюзного органа.

12.2.4. Доводит в установленном порядке нормативные правовые акты МЧС России, затрагивающие служебные и социально-трудовые интересы гражданских служащих, работников, до сведения соответствующих выборных профсоюзных органов в рамках их компетенции.

12.3. В целях развития социального партнерства Стороны обязуются:

12.3.1. Выполнять обязательства Соглашения и считают необходимым обеспечить максимальное использование возможностей социального партнерства в сфере труда при принятии решений по вопросам регулирования социально-трудовых отношений.

12.3.2. Строить свои взаимоотношения на основе коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдать определенные Соглашением обязательства и договоренности.

12.3.3. Развивать и совершенствовать формы социального партнерства в центральном аппарате МЧС России, территориальных органах МЧС России, организациях, находящихся в ведении МЧС России, на федеральном, межрегиональном, региональном и локальном уровнях.

12.3.4. Участвовать на равноправной основе в работе Отраслевой комиссии, являющейся постоянно действующим органом социального партнерства в системе МЧС России на федеральном уровне, созданным для регулирования социально-трудовых отношений, ведения коллективных переговоров, подготовки проектов соглашений и их заключения, внесения изменений и дополнений в них, а также для осуществления контроля за ходом выполнения соглашений.

12.3.5. Оказывать содействие представителям нанимателя, работодателям и выборным профсоюзным органам в заключении региональных отраслевых соглашений и коллективных договоров в организациях, находящихся в ведении МЧС России.

Представители нанимателя, работодатели при получении уведомления в письменной форме от региональной (межрегиональной), территориальной или первичной профсоюзной организации о намерении заключить

региональное отраслевое соглашение или коллективный договор обязаны вступить в переговоры и заключить его на согласованных Сторонами условиях.

12.3.6. Содействовать повышению эффективности заключаемых отраслевых соглашений на региональном уровне и коллективных договоров в территориальных органах МЧС России, организациях, находящихся в ведении МЧС России.

12.3.7. Приглашать представителей другой Стороны к участию в работе своих органов (коллегий территориальных органов МЧС России на региональном уровне, органов Профсоюза и его первичных профсоюзных организаций) при рассмотрении вопросов, связанных с выполнением Соглашения; направлять своих представителей для участия в работе названных органов при получении соответствующего приглашения.

12.3.8. Предоставлять друг другу полную и своевременную информацию по социально-трудовым вопросам, необходимую для ведения коллективных переговоров, о ходе выполнения Соглашения, о принимаемых решениях, затрагивающих трудовые отношения, профессиональные и социально-экономические права и интересы гражданских служащих, работников, проводить взаимные консультации по указанным вопросам.

12.3.9. Рассматривать наиболее важные вопросы, затрагивающие права и интересы гражданских служащих, работников центрального аппарата МЧС России, территориальных органов МЧС России, организаций, находящихся в ведении МЧС России, на совместных заседаниях коллегий и президиумов соответствующих комитетов Профсоюза.

12.3.10. Проводить взаимные консультации (переговоры) по вопросам регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений в центральном аппарате МЧС России, территориальных органах МЧС России, организациях, находящихся в ведении МЧС России, обеспечения гарантий социально-трудовых прав гражданских служащих, работников, совершенствования ведомственной правовой базы и другим социально значимым вопросам.

12.3.11. Оказывать содействие в создании и обеспечении деятельности первичных профсоюзных организаций Профсоюза.

12.3.12. Принимать меры по урегулированию коллективных трудовых споров, противодействовать правонарушениям в сфере трудовых отношений.

### **13. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

13.1. Каждая из Сторон признает ответственность за реализацию Соглашения в пределах своих полномочий.

13.2. Контроль за ходом выполнения Соглашения осуществляется Сторонами и их представителями в составе Отраслевой комиссии.

Контрольные функции за выполнением Соглашения осуществляются

региональными (межрегиональными), первичными организациями Профсоюза, представителями нанимателя, работодателями, а также в рамках федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

При невыполнении Соглашения заинтересованные лица оперативно в письменной форме информируют Отраслевую комиссию или непосредственно руководителей, подписавших Соглашение.

Стороны Соглашения проводят консультации по существу предоставленной информации и принимают соответствующее решение.

13.3. Ответственность за нарушение или невыполнение обязательств, предусмотренных Соглашением, за непредставление информации, необходимой для осуществления контроля за соблюдением Соглашения, устанавливается в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Должностные лица, виновные в нарушении прав Профсоюза или препятствующие его законной деятельности, несут ответственность в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.